

La Conférence des chargé-e-s de mission Égalité Diversité (CPED)

Colette Guillope

colette.guillope@u-pec.fr

**Chargée de mission Parité
de l'Université Paris-Est Créteil**



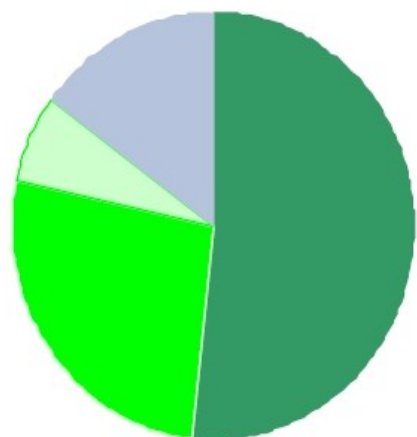
*L'égalité en question :
de la formation scientifique et technique
aux métiers de la recherche et de l'entreprise
Paris, samedi 4 octobre 2014*

Qui sommes-nous ?

- **80 universités en France, plus de 200 grandes écoles**
- **66 charges de missions répertoriées en sept. 2014
(58 universités, 8 grandes écoles)**
- **Création du réseau de 10 charges de mission (ou assimilées) en 2011 à Strasbourg**
- **Association CPED loi 1901, en 2012, des charges de mission : réseau d'échanges et de travail**

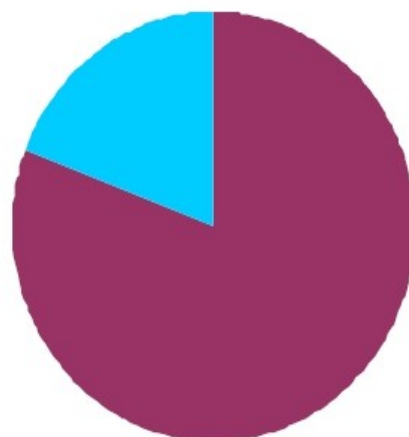
Chargé-e-s de mission (CPED)

Statut
des chargé-e-s de mission



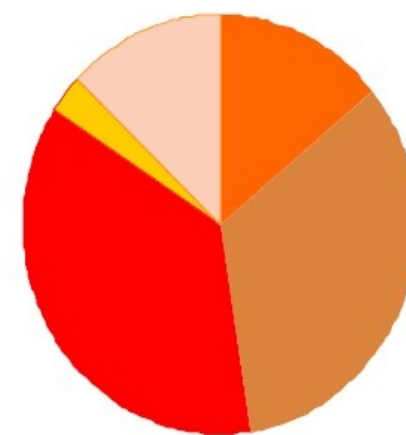
- MCF
- PROF
- PRCE-PRAG
- BIATSS

Répartition F/H



- 55 Femmes
- 13 Hommes

Champs d'activité
des chargé-e-s de mission



- Droit Economie Gestion
- Lettres et Sc. Humaines
- Sciences
- Santé
- Appui aux Missions

Le contexte en France

- **Mars 2012** : loi Sauvadet (**40 %** de chaque sexe dans les jurys de la fonction publique au 1^{er} janvier 2015)
- **Janvier 2013** : **charte** pour l'égalité entre les femme et les hommes dans l'enseignement supérieur et le recherche
- **Juillet 2013** : loi pour l'enseignement supérieur et la recherche (ESR) – loi Fioraso
 - Art. 46** : [Le président] installe, sur proposition conjointe du conseil d'administration et du conseil académique, une **mission "égalité entre les hommes et les femmes"**. »

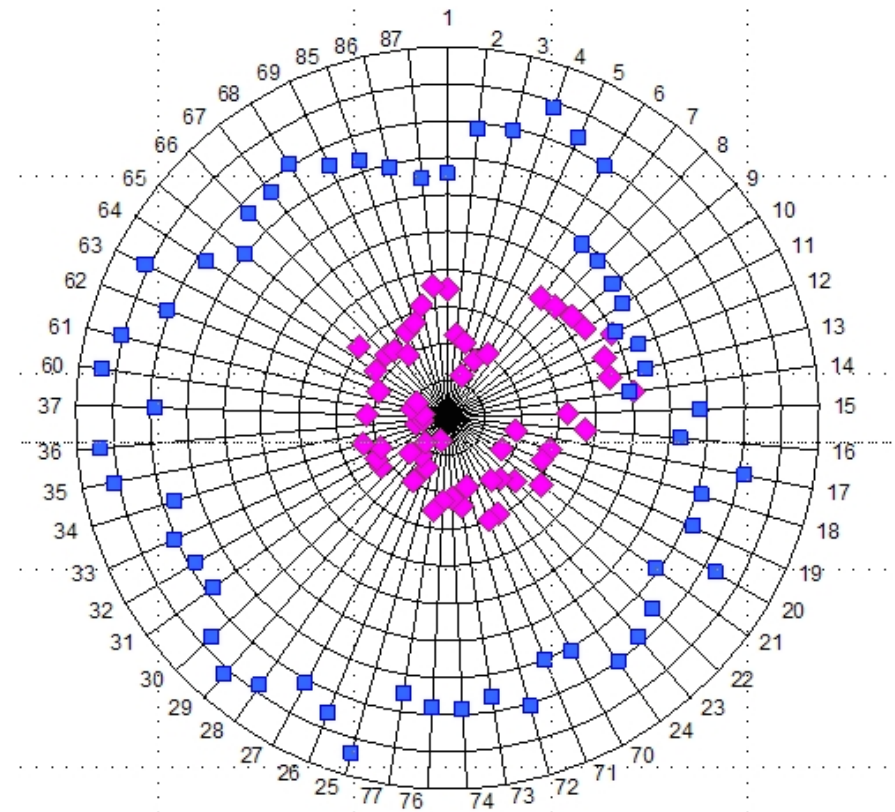
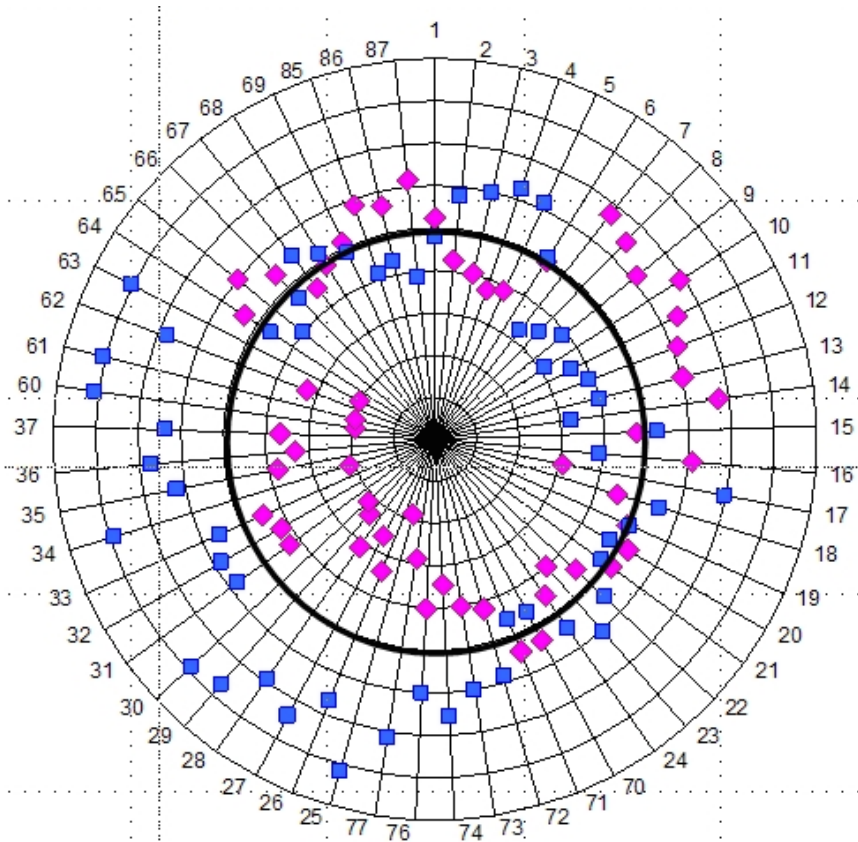
Loi ESR de juillet 2013

- Listes de candidatures **alternées** pour **tous** les conseils
- **Autant de** femmes que d'hommes lors des **nominations** dans les conseils
- Conseils **nationaux** (Cneser, HCERES, CSR) : **autant de** femmes que d'hommes (fixé par décret pour le Cneser)
- Représentation **équilibrée** des femmes et des hommes dans les **comités de sélection** lorsque la répartition dans la discipline le permet (40 % de chaque sexe ou au moins 2 x taux de femmes ou d'hommes – et **au moins 2** de chaque sexe)

Enseignantes-chercheuses Enseignants-chercheurs par disciplines (données 2013)

MCF

PR



Les objectifs de la CPED

- **Rassembler les chargé·e·s de mission Égalité Diversité des établissements d'enseignement supérieur et de recherche**
- **Promouvoir et favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes et la diversité dans l'ESR**
- **Observer et exercer une veille dans ce domaine**
- **Avoir un rôle fédérateur dans ce domaine entre établissements d'ESR**

Groupes de travail de la CPED

- **Indicateurs** : bilans sociaux, rapports de situation comparée, contrats quinquennaux
- **Usage du féminin** : dans **tous** les textes
- **Comités de sélection** : représentation **équilibrée**
- **Harcèlement et violences** sexuelles et sexistes
- **Suivi de l'application de la loi** du 22 juillet 2013

Actions communes de la CPED

- Réunions 3 fois par an des chargé·e·s de mission
- Contributions aux assises de l'ESR en 2012 (16 propositions pour favoriser l'égalité professionnelle)
- Auditions à l'Assemblée nationale et au Sénat sur le projet de loi pour l'ESR en 2013
- Contribution au livre blanc
« Le genre dans l'enseignement supérieur et la recherche », ANEF, La Dispute, 2014

Participation à des actions internationales

- **Projets européens : GenderTime (UPEC), Trigger (Paris Diderot-Paris 7)**
- **Gender Working Group de la LERU (Strasbourg)**



Par Rodrigo (2007), pour AMONET (Association portugaise Femmes et Sciences)

Merci de votre attention !