

Sous le haut patronage du Premier Ministre, Jean-Marc Ayrault

La compétence par la diversité dans les CA : Femmes, Ingénieurs, Scientifiques

2 décembre 2013 de 16h30 à 19h30

CCI Paris Ile-de-France

CONNECTING WoMEN AGENCY

www.connectingwomen.fr

CONNECTING WoMEN, est une agence unique en son genre, qui accompagne les entreprises dans leur politique mixité mais aussi dans leur communication à destination des femmes, en interne comme en externe. L'agence organise également le Printemps du Networking, premier rassemblement de réseaux de femmes en France, et le Forum de la Mixité qui réunit chaque année les 1500 acteurs de la mixité en France et dont la 3^e édition aura lieu le 13 décembre 2013.



<http://www.trophee-etp.com/?page=asso>

ETP au féminin a été créé en juin 2010 sous l'impulsion de Nathalie MOUSSELMON, TP 79. Elle a su réunir une équipe organisant de nombreuses activités afin de favoriser les échanges entre femmes ETP de toutes générations, mais aussi de promouvoir la mixité dans les Entreprises. En 2 ans, près de 250 femmes ingénieurs ETP et élèves ont participé à des conférences suivies d'échanges conviviaux, à des sorties culturelles, à des événements sportifs ou humanitaires. ETP au féminin est une association nationale. Plusieurs visites en région ont été organisées, Metz en 2010, Lyon en 2011 et Marseille en 2012. Nous avons également des contacts à l'international (Etat Unis, Suède). Le premier Trophée de la femme ETP 2012 est l'occasion de mettre en valeur le travail et les qualités des nombreuses femmes ETP qui réalisent des projets de toutes sortes, dans le milieu du BTP ou en dehors.



www.ellesbougent.com

Créée en 2005, l'association « Elles bougent » a pour mission de faire découvrir les métiers passionnants d'ingénieurs et de techniciennes dans tous les secteurs industriels ou technologiques en manque de talents féminins : l'automobile, l'aéronautique, l'énergie, le ferroviaire, les nouvelles technologies de l'information, le spatial, le transport maritime. Lycéennes et étudiantes en filières scientifiques et technologiques, femmes ingénieurs et techniciennes en activité dans les entreprises partenaires, toutes peuvent rejoindre l'association. Jean-Luc Bérard, Directeur des Ressources Humaines de Safran, est l'actuel Président d'honneur de l'association « Elles bougent » 2013/2014. L'association « Elles bougent » est parrainée par 5 Ministères : Education nationale, Enseignement supérieur et recherche, Redressement productif et Travail, emploi, formation professionnelle et dialogue social, Droits des femmes.



<http://www.federation-femmes-administrateurs.com/>

L'enjeu de la Fédération créée en juillet 2012, est d'assurer la mise à niveau de la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et de surveillance, et ce, conformément aux lois Copé-Zimmerman et Sauvadet. Cela doit permettre de rééquilibrer les pouvoirs,

les compétences et d'agir sur les comportements et les pratiques au service de la performance et de la compétitivité des entreprises, des associations et des établissements publics. Si l'intégration des femmes dans les conseils d'administration participe à une meilleure gouvernance, l'action de la Fédération aidera à faire comprendre que leur entrée conduit naturellement à professionnaliser la fonction d'administrateur nécessaire à la modernisation de notre pays.



www.federationpionnieres.org

Fédération Pionnières anime et développe le réseau des incubateurs et pépinières Pionnières. Le réseau compte 14 implantations en France et 6 à l'étranger.

Les incubateurs et pépinières Pionnières :

- accompagnent les femmes ayant un projet de création d'entreprise dans le domaine des services innovants,
- soutiennent des projets à potentiel économique et créateurs d'emplois,
- accueillent, accompagnent de façon spécifique et hébergent les créatrices dans leurs locaux,
- offrent aux créatrices l'opportunité de mise en relation avec les autres réseaux de l'univers de la création d'entreprise.



<http://www.femmes-ingenieurs.org>

La mission de Femmes Ingénieurs est double :

- Promouvoir les métiers d'ingénieurs auprès des filles et aussi auprès des garçons dans le but de les attirer vers les métiers des sciences et technologies.
- Promouvoir la place de la femme ingénieur dans le monde du travail.

Nos membres exercent le métier d'ingénieur et/ou de scientifiques dans tous les secteurs d'activités du privé et du public, à des postes très opérationnels, fonctionnels ou corporate. Ils ou elles sont des personnes morales et des personnes physiques ingénieur-e-s et diplômé-e-s de l'enseignement supérieur exerçant une activité de cadre scientifique ou technique. Femmes Ingénieurs a signé une convention triennale avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur Recherche et est agréée par le Ministère de l'Education Nationale pour intervenir dans les établissements scolaires. Pour la qualité de ces actions, FI a été récompensée par l'obtention du prix Irène Joliot-Curie en 2003 (Prix du Ministère de l'Enseignement Supérieur Recherche).



www.femmesetsciences.fr

L'association Femmes & Sciences, créée en 2000 par un groupe de femmes scientifiques de tous horizons, l'association Femmes & Sciences a pour buts de :

- Promouvoir l'image des sciences chez les femmes et l'image des femmes dans les sciences,
- Renforcer la position des femmes exerçant des carrières scientifiques et techniques dans les secteurs publics et privés,
- Inciter les jeunes, et en particulier les jeunes filles, à s'engager dans les carrières scientifiques et techniques.

Elle bénéficie d'un agrément national du ministère de l'Education nationale au titre des associations éducatives complémentaires de l'enseignement public.

Elle est membre de l'European Platform of Women Scientists – EPWS (www.epws.org)



GRANDES ECOLES AU FEMININ

<http://www.grandesecolesaufeminin.fr/>

Qui est GEF ? Le Groupe Grandes Ecoles au Féminin (GEF) réunit des représentants des associations d'anciens élèves de 10 grandes écoles : Centrale Paris, ENA, École des Ponts ParisTech, ESCP Europe, ESSEC, HEC, INSEAD, Mines ParisTech, Polytechnique et Sciences Po.

Origine et raison d'être : Trente ans après l'ouverture des grandes écoles aux femmes et le développement de leur rôle d'encadrement et de direction au sein des entreprises, GEF s'est formé début 2002 pour dresser un premier bilan de la situation des femmes cadres au sein des entreprises et des organisations. Ce groupe est né sous une double impulsion :

- des mouvements en cours au sein des différents réseaux de GEF, mettant en avant des attentes fortes de la part de leurs diplômées et anciennes
- des initiatives engagées au sein de différentes entreprises concernant la promotion professionnelle de leurs femmes cadres.



<http://www.xmp-au-feminin.org/>

Sciences ParisTech au Féminin réunit les groupes d'anciennes élèves d'écoles d'ingénieurs de ParisTech : Polytechnique, Mines, Ponts, Arts et Métiers, ENSAE, ENSTA, Télécom ParisTech, Chimie ParisTech et SupOptique. Le groupe a pour objectifs de créer un réseau amical, d'aider les femmes diplômées des écoles représentées à évoluer dans la vie professionnelle, de promouvoir des expériences professionnelles de femmes et de chercher à attirer les jeunes filles vers les sciences. Ses moyens d'action passent par des conférences sur des sujets

professionnels présentés par des femmes expertes, des échanges conviviaux sur des sujets à la frange de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que des rencontres de networking entre anciennes élèves. Sont également organisées des interventions dans nos écoles pour présenter des carrières de femmes aux élèves, ainsi que des interventions aux côtés d'autres associations pour inciter les lycéennes et collégiennes aux études scientifiques. Sciences ParisTech au féminin est également présent dans les débats et événements destinés à promouvoir la mixité dans les entreprises et les administrations et dans les conseils d'administration.



http://www.supelec.fr/428_p_19216/ingenieure-au-feminin.html

Le groupe « Supélec au féminin » créé en juin 2006 au sein de l'association des Supélec a pour vocation de favoriser les rencontres et les synergies entre femmes Supélec avec comme objectifs majeurs :

- Aborder les thèmes généraux sous un angle féminin (gérer un congé maternité, se préparer à un changement de fonction, gérer une double carrière, s'expatrier...)
- Aider les femmes Supélec à progresser dans les entreprises
- Mettre en valeur les réussites des femmes Supélec afin de proposer des modèles aux plus jeunes et aux étudiantes et de promouvoir le métier d'ingénieure auprès des collégiennes et des lycéennes.

Activités mises en oeuvre par le groupe :

- Organisation de conférences thématiques et d'ateliers animés par des professionnels, de moments de networking ;
- Mise en place d'un échange, pour celles qui le souhaitent, entre femmes diplômées expérimentées et étudiantes ou jeunes diplômées (opération marraines) ;
- Animation de la rubrique « Actu'Elles » dans la revue « Flux »
- Edition d'un livre « Ingénieur, un métier pour les filles – panorama de carrières » pour fêter les 90 ans du premier diplôme d'ingénieur Supélec délivré à des femmes, en 1918 ; Etc.



www.voxfemina.asso.fr

Voxfemina travaille sur un levier d'action préconisé par les institutions internationales pour faire évoluer la société en général, l'économie et les entreprises en particulier, vers un meilleur équilibre hommes-femmes : le levier de la visibilité des femmes dans les médias et la constitution de répertoires

d'experts féminins. Voxfemina est une association à but non lucratif, créée il y a deux ans, afin rassembler et rendre visibles des femmes exerçant des responsabilités professionnelles et sociales dans la sphère de l'entreprise, de l'économie, de la fonction publique, de la culture, de la recherche et l'enseignement supérieur, et, plus largement, de la vie publique, dans le but de favoriser une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans les médias. Voxfemina propose aux journalistes une approche innovante permettant d'accroître la visibilité de 135 femmes expertes en les identifiant et publiant leurs biographies avec une description de leurs expertises sur sa plateforme Web 2.0. Ces femmes sont toutes qualifiées pour donner un avis d'expert dans leur domaine de compétence.



<http://www.win-france.fr>

WiN (Women In Nuclear) est une association composée principalement de femmes travaillant dans le « nucléaire » et ses applications (énergie, espace, médecine, art, biologie,...). Ses membres ont pour engagement commun d'informer et communiquer avec le public sur les enjeux et les

atouts du nucléaire et promouvoir les métiers du nucléaire auprès des jeunes.

WiN France s'efforce de :

- mieux répondre aux enjeux actuels des secteurs d'activité utilisant les techniques nucléaires,
- promouvoir les métiers du nucléaire et leur accessibilité aux femmes,
- aider à la diversité et la mixité dans les métiers du nucléaire,
- favorise le partage de connaissances et d'expériences entre ces membres.

WiN France :

- rencontre les jeunes, en particulier, lors de forum pour l'emploi, de journées métiers dans les écoles, lycées et universités.
- accompagne des étudiantes et des jeunes diplômées (mentoring) et,
- organise des conférences sur les applications du nucléaire.

Le prix Fem'Énergia fondé en partenariat avec EdF permet de récompenser chaque année, depuis 5 ans, lycéennes, étudiantes et femmes en activités. Créé en 1993, WiN FRANCE, est membre fondateur de l'association WiN EUROPE (www.win-europe.org) et du réseau international WiN Global (www.win-global.org) représenté dans plus de 100 pays.